

**Raport z ewaluacji**

**Strategii Rozwoju Lokalnego  
Kierowanego przez Społeczność  
Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”**

**w roku 2017**



**wrzesień 2017**

## Spis treści

<b>I. Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Zakres raportu .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:</b>	
<b>III.1. działalność Zarządu .....</b>	<b>3</b>
<b>III.2. działalność Komisji Rewizyjnej .....</b>	<b>5</b>
<b>III.3. działalność Rady .....</b>	<b>5</b>
<b>III.4. sprawność przeprowadzania naborów .....</b>	<b>6</b>
<b>III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji .....</b>	<b>6</b>
<b>III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć .....</b>	<b>18</b>
<b>III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników .....</b>	<b>19</b>
<b>IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR .....</b>	<b>21</b>
<b>V. Podsumowanie działalności LGD w 2017 roku, wnioski i rekomendacje .....</b>	<b>21</b>

## **I. Wstęp**

Zgodnie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016-2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia 1 stycznia 2017r. do dnia 31 grudnia 2017r.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”. Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd RLGD „Z Ikrą”.

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd RLGD „Z Ikrą”.

Zarząd RLGD „Z Ikrą” ustalił, iż w latach 2016 -2018 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

## **II. Zakres raportu**

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2017 działań pod kątem oceny:

- a) działalności LGD,
- b) pracowników i funkcjonowania Biura,
- c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
- d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

## **III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:**

### **III.1. działalność Zarządu**

Zarząd RLGD w roku 2017 liczył 5 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia LGD „PRYM” z dnia 5 października 2015 r.

W roku 2017 Zarząd RLGD „Z Ikrą” pracował w następującym 5-osobowym składzie:

1. Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu, gmina Parzęczew,
2. Adam Michaś – Wiceprezes Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,
3. Grzegorz Torzewski – Członek Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,

4. Paweł Leszczyński - Członek Zarządu, gmina Świnice Warckie,
5. Sławomir Kaczmarek - Członek Zarządu, gmina Zgierz,

Zarząd RLGD „Z Ikrą” w roku 2017 odbył 4 posiedzenia, na których podjęto 4 uchwały. Posiedzenia związane były z przyjęciem sprawozdań finansowych i z działalności biura, wprowadzenia zmian do Polityki rachunkowości Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”.

Posiedzenia Zarządu odbywały się w Biurze LGD w następujących terminach:

- uchwała z 3 stycznia 2017 roku w sprawie udzielenia pełnomocnictwa Prezesowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”;
- uchwała z 30 marca 2017 roku w sprawie przyjęcia Sprawozdania z działalności Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”;
- uchwała z 30 marca 2017 roku w sprawie przyjęcia „Sprawozdania finansowego Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”;
- uchwała 30 marca 2017 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Polityki rachunkowości Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą”.

Zarząd wykonywał swoje kompetencje określone w §15 pkt. 4 Statutu Stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

- 1.** Pomoc dla lokalnych rybaków w zakresie przygotowania i złożenia sprawozdań RRW-22 za rok 2017. Okres realizacji: styczeń - marzec 2017r.
- 2.** Organizacja spotkań informacyjnych dotyczących celów LSR, zasad przyznawania pomocy na projekty w ramach LSR. Okres realizacji: marzec 2017.
- 3.** Przygotowanie i złożenie wniosku o płatność na operację w ramach Priorytetu 4 „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej”, zawartego w Programie Operacyjnym „Rybacko i Morze” na lata 2014-2020 w zakresie działania: Koszty bieżące i aktywizacja na rok 2017. Okres realizacji: kwiecień-grudzień 2017r.
- 4.** Prowadzenie bezpłatnego doradztwa dotyczącego możliwości pozyskania dofinansowania na realizację projektów w ramach PO RYBY 2014-2020. Okres realizacji styczeń – grudzień 2017r.
- 5.** Wydanie wkładki informacyjnej do gazety lokalnej „Do Rzeczy” dot. zasad przyznawania pomocy w ramach LSR w nakładzie 7.000 egz. Okres realizacji: czerwiec 2017r.
- 6.** Złożenie we współpracy z Towarzystwem Promocji Ryb i Centrum Dofinansowanie EUROEXPERT wniosku o dofinansowanie w ramach działania „Promowanie kapitału ludzkiego i tworzenie sieci kontaktów” w ramach Priorytetu 2 PO RYBY. Okres realizacji: lipiec – grudzień 2017r.
- 7.** Przeprowadzenie naborów o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność:
  - Rozwój infrastruktury lokalnej związanej z działalnością rybacką – nowe, zmodernizowane lub doposażone obiekty lub miejsca infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej na kwotę 3 172 182 zł,
  - Wspieranie i wykorzystanie atutów środowiska obszaru LSR na kwotę 140.000 zł,
  - Wspieranie działalności rybackiej na kwotę 1 500 000 zł,

- Różnicowanie działalności gospodarczej na kwotę 2 000 000 zł.

Okres realizacji: sierpień - wrzesień 2017r.

**8.** Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu w zakresie pozyskiwania dofinansowania na zatrudnienie pracowników Biura RLGD. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2017r.

**9.** Promocja RLGD podczas imprez i wydarzeń lokalnych i regionalnych (Festiwal Smaku w Grucznie, Dożynki Powiatowe Powiatu Zgierskiego w Parzęczewie, Święto Karpia w Pęczniewie). Okres realizacji: sierpień – wrzesień 2017r.

**10.** Organizacja konferencji promującej działalność RLGD i podsumowującej wdrażanie LSR w roku 2017 – październik 2017r.

**11.** Przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie na operacje w ramach Priorytetu 4 „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej”, zawartego w Programie Operacyjnym „Rybacko i Morze” na lata 2014-2020 w zakresie działania: Koszty bieżące i aktywizacja na rok 2018. Okres realizacji: październik 2017r.

**12.** Przygotowanie i wydanie kalendarza promocyjnego. Okres realizacji: grudzień 2017r.

### **III.2. działalność Komisji Rewizyjnej**

Komisja Rewizyjna w roku 2017 funkcjonowała w składzie 3-osobowym:

Zbigniew Rakowski – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej,  
Krzysztof Nowak – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej,  
Elżbieta Gieraga – Członek Komisji Rewizyjnej.

W 2017 roku odbyło się 1 posiedzenie, na którym przyjęto Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą” za 2016 rok

### **III.3. działalność Rady**

Rada RLGD „Z Ikrą” została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 5/2015 z dnia 14 grudnia 2015 roku, zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Radę powołano w następującym 11-osobowym składzie:

- 1) Ewa Suchanowska - reprezentantka gminy Aleksandrów Łódzki, sektor rybacki,
- 2) Jarosław Witczak – reprezentant gminy Dalików, sektor rybacki,
- 3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
- 4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
- 5) Tomasz Kujawiak – reprezentant gminy Parzęczew, sektor rybacki,
- 6) Tomasz Igiel – reprezentant gminy Pęczniew, sektor rybacki,
- 7) Henryk Olejniczak – reprezentant gminy Poddębice, sektor mieszkańców,
- 8) Agnieszka Dulas – reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor społeczny,
- 9) Urszula Łukasik – reprezentantka gminy Uniejów, sektor publiczny,
- 10) Jarosław Kowalczyk – reprezentant gminy Wartkowice, sektor mieszkańców,

11) Sławomir Wosiecki – reprezentant gminy Zgierz, sektor rybacki.

W roku 2017 Rada Rybackiej Lokalnej Grupy Działania z „Ikra” odbyła 3 posiedzenia, na których podjęła kilkadziesiąt uchwał.

Zgodnie z harmonogramem przeprowadzono szkolenia dla członków Rady RLGD i pracowników:

- Szkolenie dotyczące zasad oceny i wyboru projektów w ramach Priorytetu 4 PO RYBY 2014-2020 - 26 czerwca 2017r.
- Szkolenie dotyczące wniosków za pomocą aplikacji w ramach Priorytetu 4 PO RYBY 2014-2020 – 26 czerwca 2017r.

#### **III.4. sprawność przeprowadzania naborów**

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia w ramach Priorytetu 4 dla działania wdrażanie lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność, Rybacka Lokalna Grupa Działania „Z Ikra” na rok 2017 zaplanowano nabory wniosków. Dla każdego naboru nadany został osobny numer naboru ze wskazaniem limitu na każdy z nich:

- Nabór 1/2017: infrastruktura turystyczna i rekreacyjna;  
od 21 sierpnia do dnia 4 września 2017 r., limit: 3 172 182 zł
- Nabór 2/2017: wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury;  
od 21 sierpnia do dnia 4 września 2017 r., limit : 140 000 zł
- Nabór 3/2017: wspieranie działalności rybackiej;  
od 21 sierpnia do dnia 4 września 2017 r., limit: 1 500 000 zł
- Nabór 4/2017: różnicowanie działalności gospodarczej;  
od 21 sierpnia do dnia 4 września 2017 r., limit: 2 000 000 zł

Ogłoszenia o planowanych naborach wniosków pojawiło się na stronie internetowej RLGD „Z Ikra” [www.rlgdprim.pl](http://www.rlgdprim.pl) w dniu 1 sierpnia 2017 roku.

W ogłoszeniu o naborach wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj.: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

#### **III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji**

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Strategii. Poniżej przedstawiono stopień realizacji Planu Komunikacji w roku 2017:

<b>I połowa 2017</b>	poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej celach, zasadach wyboru operacji, typach operacji, które będą miały największe szanse wsparcia w LSR	kampania informacyjna o głównych założeniach LSR	rybacy, ich rodziny, potencjalni wnioskodawcy, <b>w tym z grup defaworyzowanych</b>	artykuły w gazecie lokalnej luty-czerwiec 2017	liczba artykułów	3 sztuki	odzew czytelników internetowy, telefoniczny lub osobisty w biurze	bieżące monitorowanie w czasie spotkań, ewaluacja okresowa na koniec 2017
				artykuły na www oraz portalach społ. styczeń-czerwiec 2017		6 sztuk		
				spotkania otwarte kwiecień-czerwiec 2017	liczba spotkań/ liczba zaproszonych	6 spotkań/ zaproszenie min. 30 osób na każde spotkanie	udział w spotkaniach co najmniej 50% zaproszonych	
<b>I połowa 2017</b>	pozyskanie informacji zwrotnej dotyczącej trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez LGD	badanie trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania uczestnictwem w działaniach LGD	rybacy, ich rodziny, potencjalni wnioskodawcy, <b>w tym z grup defaworyzowanych</b>	metoda badawcza: wywiad ankietowy, narzędzie: ankieta audytoryjna  styczeń-czerwiec 2017	liczba ankiet	zwrot ankiet na poziomie 50% uczestników spotkań	zebranie opinii dot. satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prezentacji informacji przez LGD, w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD, identyfikacja ew. problemów	bieżące monitorowanie, ewaluacja okresowa na koniec 2017
<b>II połowa 2017</b>	poinformowanie o dotychczasowych efektach realizacji LSR przez LGD	kampania informacyjna o efektach realizacji LSR	rybacy, ich rodziny, współpracujące z LGD instytucje i organizacje, wnioskodawcy, <b>w tym z grup defaworyzowanych</b>	konferencja informacyjno-promocyjna nt. wdrażania LSR  październik 2017	liczba spotkań/ liczba zaproszonych	1 spotkanie/ zaproszenie 300 osób na każde spotkanie	udział w spotkaniach co najmniej 50% zaproszonych	monitorowanie bieżące w trakcie konferencji, ewaluacja po zakończeniu kampanii

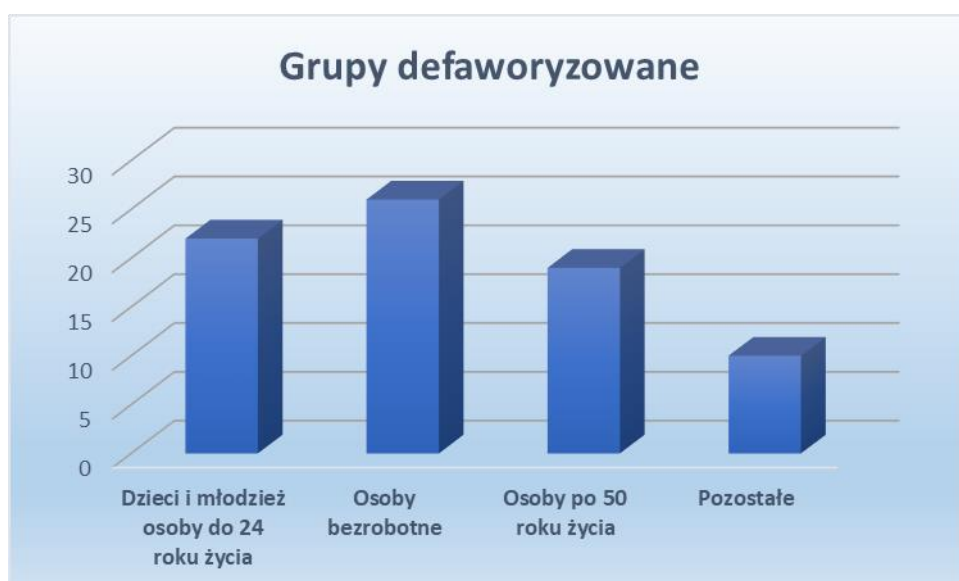


W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej jakości prowadzonego doradztwa oraz trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez RLGD „Z Ikrą” przeprowadzono dwa badania ankietowe: oceny jakości doradztwa świadczonego przez RLGD oraz trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, uczestnicy działań informacyjnych, w tym osoby z grup defaworyzowanych.

W efekcie zebrano 77 opinii dotyczących oceny doradztwa i satysfakcji potencjalnych wnioskodawców z jakości prowadzonego doradztwa oraz 120 ankiet dotyczących oceny form sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD. Na podstawie zebranych ankiet dokonano następujących analiz:



Beneficjenci, którzy wypełniali ankietę jedomyślnie wybrali spotkania bezpośrednie jako preferowaną formę doradztwa.



Spośród 77 ankietowanych w wybranych formach doradztwa wzięły udział 67 osób z grup defaworyzowanych tj. 22 osoby do 24 roku życia, 26 osób z grupy osoby bezrobotne oraz 19 osób z grupy osób po 50 roku życia. Osoby z tych grup najczęściej uczestniczyły w spotkaniach bezpośrednich.

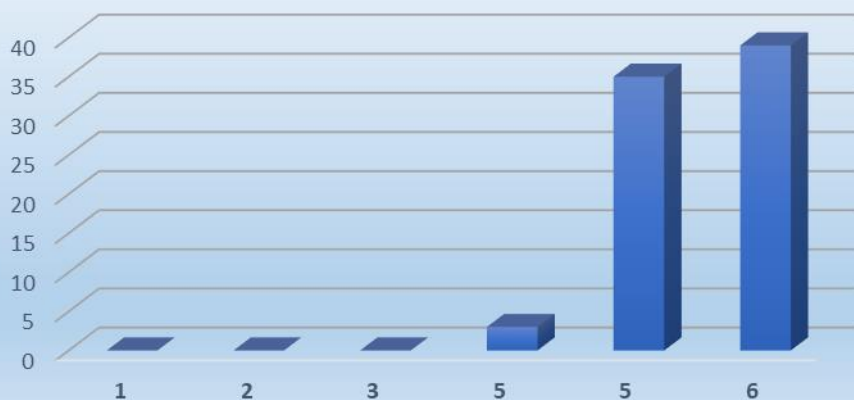


Jak obrazuje powyższy wykres większość ankietowanych potraktowała tę część ankiety jako możliwość wielokrotnego wyboru odpowiedzi. Najczęściej o źródłach finansowania potencjalni beneficjenci informowani byli za pomocą strony internetowej RLGD „Z Ikrą”, równie często czerpali także informacje od pracowników stowarzyszenia. W takim samym stopniu docierała do ankietowanych informacja ze stron internetowych gmin oraz prasy.

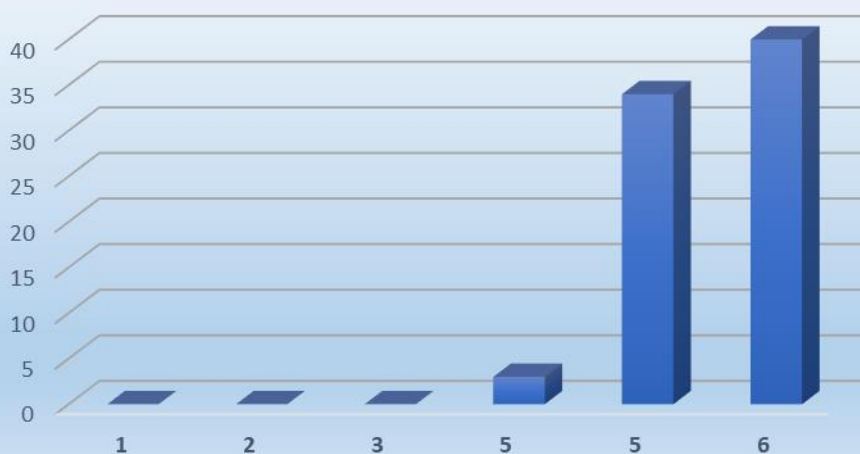
Ankietowani oceniając otrzymane doradztwo mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w ośmiu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród ankietowanych w ww. punktach przeważały oceny 5 i 6 co obrazują poniższe wykresy:



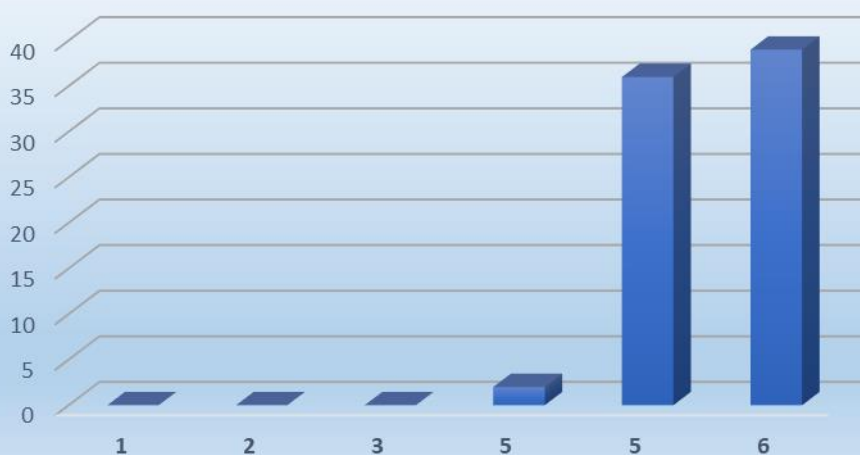
### Znajomość tematu, przygotowanie merytoryczne



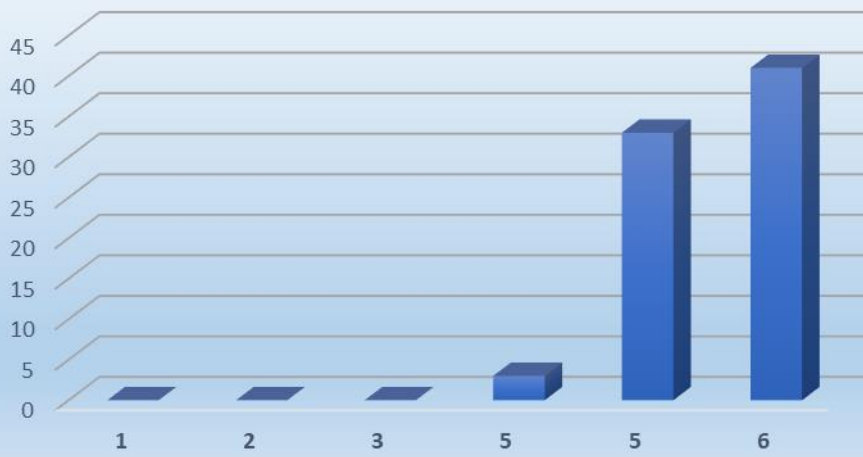
### Umiejętność przekazania treści



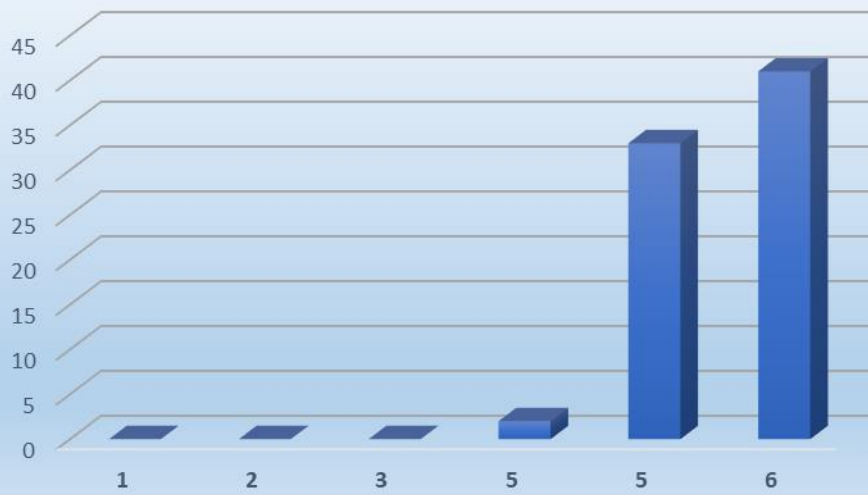
### Poziom obsługi



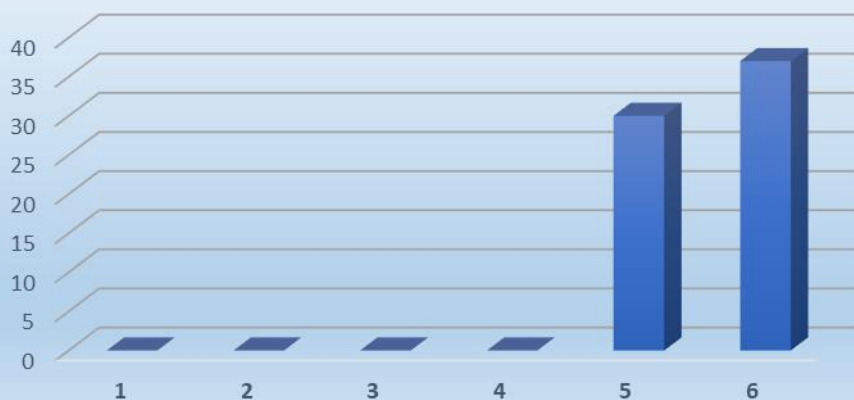
### Przydatność informacji



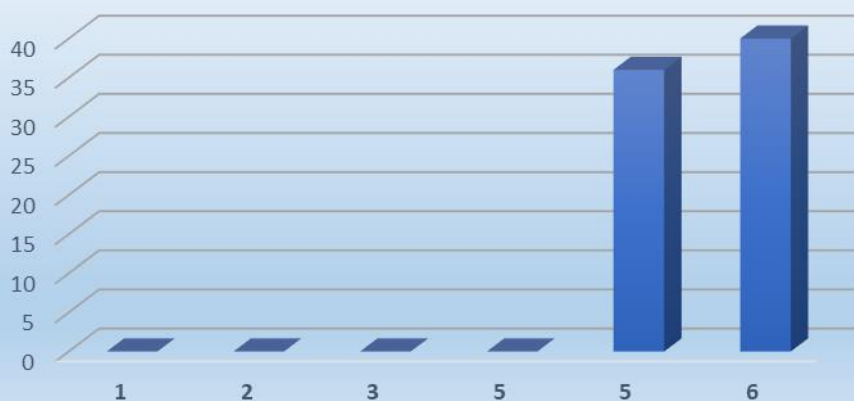
### Stopień zadowolenia z doradztwa

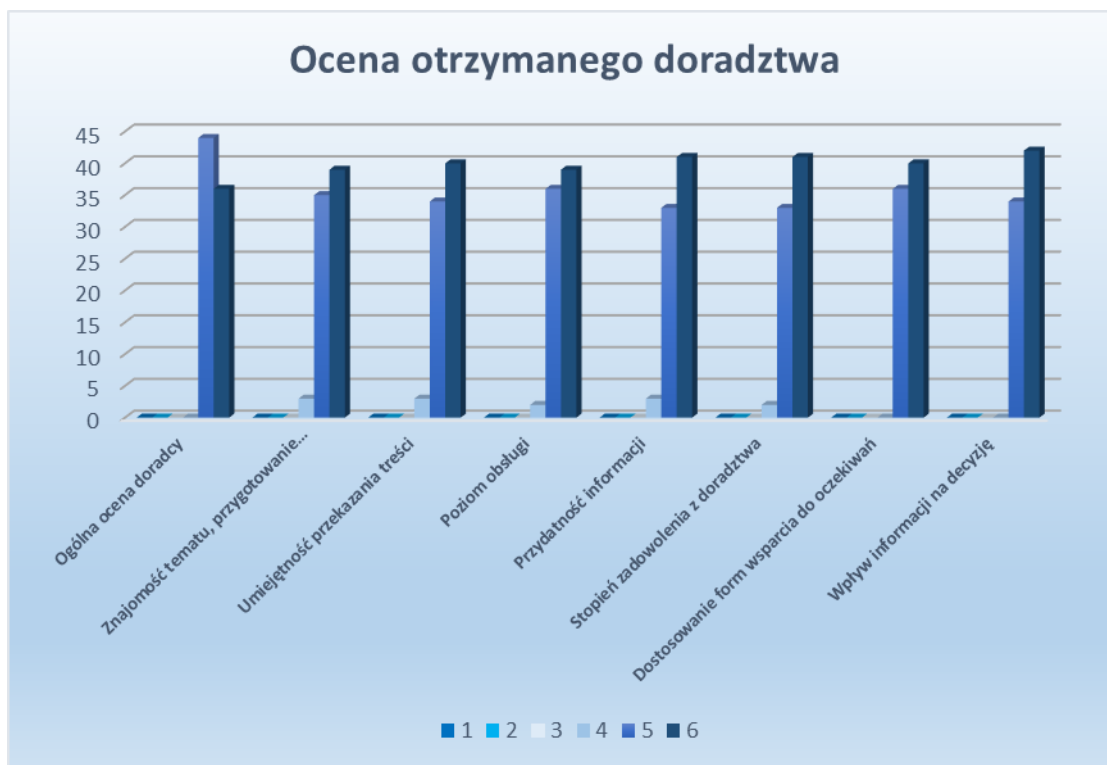


### Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań



### Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań





Dane dotyczące ankiety audytoryjnej dotyczącej trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach RLGD.:

Wśród 120 ankietowanych wybraną formą uczestnictwa były kolejno: udział w spotkaniach informacyjnych/ szkoleniach/ warsztatach, artykuły w lokalnej prasie, na www. oraz portalach społecznościowych, spotkania bezpośrednio, stoiska LGD podczas lokalnych i regionalnych imprez oraz korespondencja e-mail.



Spośród 120 ankietowanych w wybranych formach prezentowania informacji wzięły udział osoby z grup: osoby do 24 roku życia - 41 osób, osoby bezrobotne - 36 osób, osoby po 50 roku życia-23 osoby, osoby spoza grup defaworyzowanych - 20 osób.

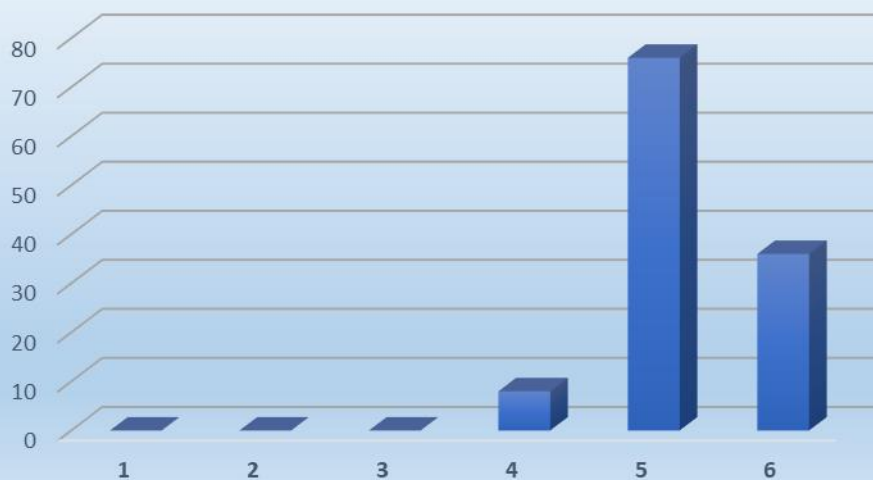


Jak obrazuje poniższy wykres większość ankietowanych potraktowała tę część ankiety jako możliwość wielokrotnego wyboru odpowiedzi. Najczęściej ankietowani informację o działaniach informacyjnych czerpali poprzez spotkanie informacyjne/ szkolenia/ warsztaty lub artykuły w lokalnej prasie, na www. oraz portalach społecznościowych, równie często od pracowników RLGD „Z Ikrą” jak i na stoiskach LGD podczas lokalnych i regionalnych imprez. Kilkoro ankietowanych informację o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju RLGD „Z Ikrą” uzyskała drogą e-mail.

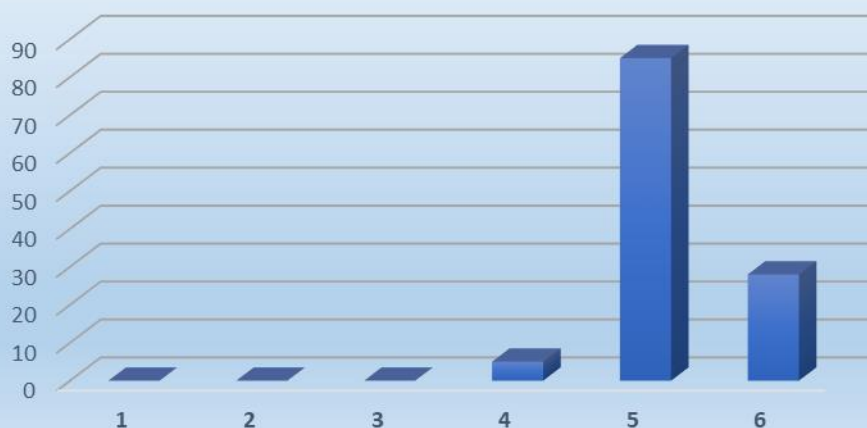


Ankietowani oceniając prowadzone działania informacyjne mogli określić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: Ogólna ocena prowadzonego działania informacyjnego; Jakość prezentacji informacji przez LGD, w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD; Jasność/ zrozumiałość przekazu; Przydatność informacji przekazanych w trakcie działania; Stopień zadowolenia z udziału w działaniu informacyjnym; Dostosowanie działania informacyjnego do Państwa oczekiwania. Wśród ankietowanych w ww. punktach przeważały oceny 5 i 6 co obrazują poniższe wykresy:

### Ogólna ocena prowadzone działania informacyjnego

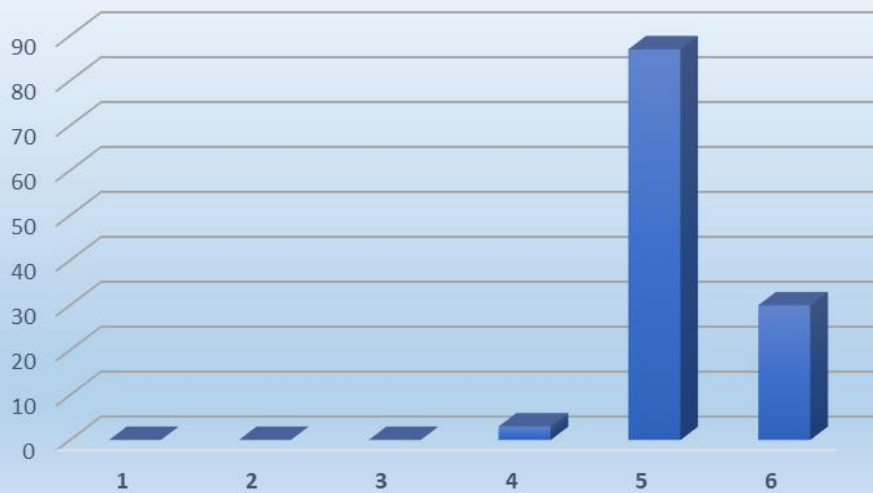


### Jakość prezentacji informacji przez LGD, w tym o kryteriach oceny wniosków przez LGD

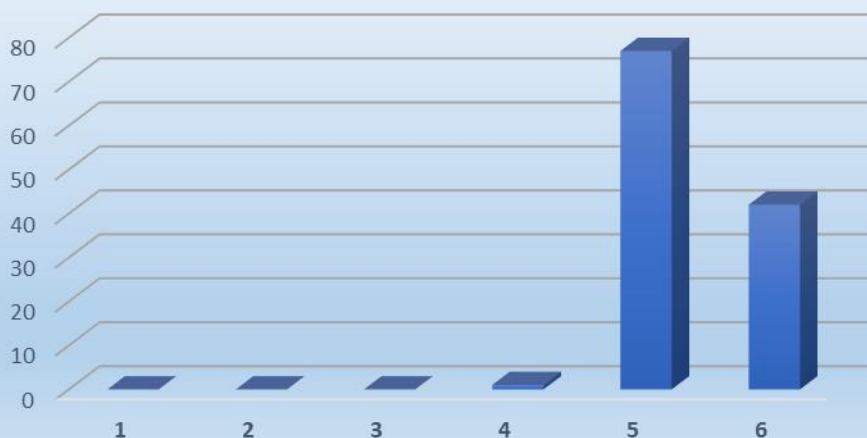




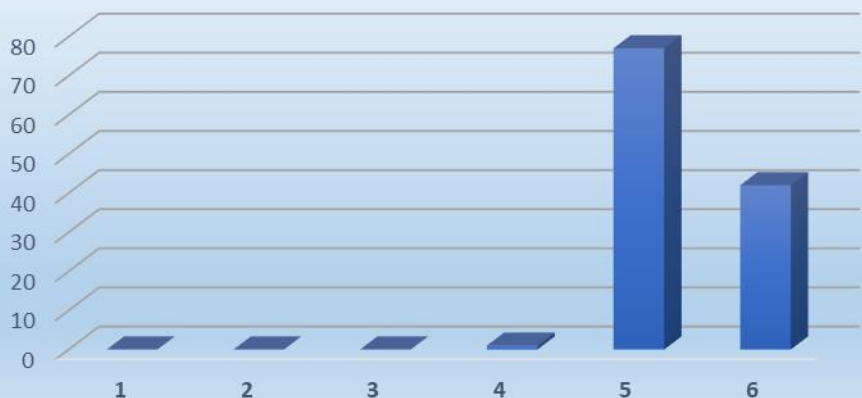
### Jasność/ zrozumiałość przekazu

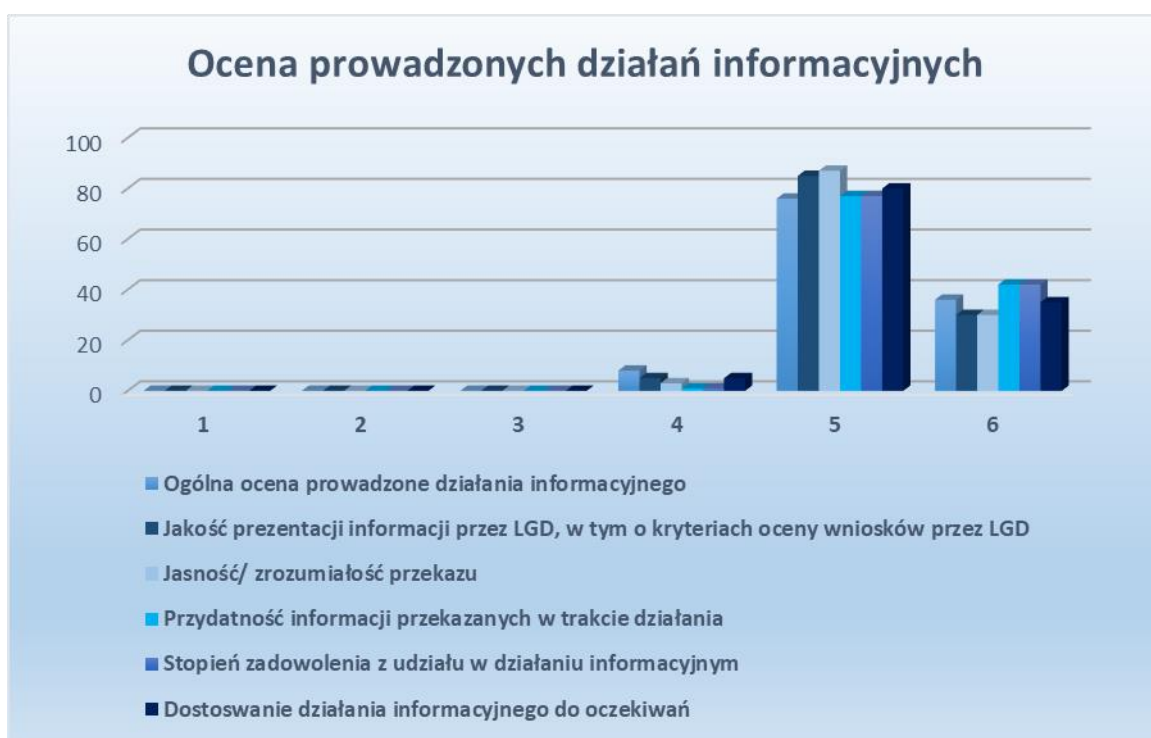


### Przydatność informacji przekazanych w trakcie działania



### Stopień zadowolenia z udziału w działaniu informacyjnym





### III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD w roku 2017 odbyło dwa posiedzenia, na których podjęto 13 uchwał, w tym:

- uchwała z 23 maja 2017 roku w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą” z działalności RLGD „Z Ikrą” w roku 2016,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą” za rok 2016,

- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania z „Ikra” Jolancie Pęgowskiej,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” Adamowi Michasiowi,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” Sławomirowi Kaczmarkowi,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” Pawłowi Leszczyńskiemu,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” Grzegorzowi Torzewskiemu,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie przyjęcia zmian do „Regulaminu Rady Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra”,
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” objętej Programem Operacyjnym „Rybacktwo i Morze” 2014- 2020
- uchwała z 23 maja 2017 r. w sprawie upoważnienia Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” do dokonywania zmian w zapisach Regulaminu Rady Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra”
- uchwała z 10 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia wysokości składki członkowskiej na rzecz Rady Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra”,
- uchwała z 10 listopada 2017 r. w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” objętej Programem Operacyjnym „Rybacktwo i Morze” 2014- 2020
- uchwała z 10 listopada 2017 r. w sprawie przyjęcia „Raportu z ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikra” w roku 2016”.

### **III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników**

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie LGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- Kierownik Biura RLGD– zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze pracy od 15 czerwca 2016r.; funkcję tę pełni Renata Jesionowska
- Zawadzka;
- Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy – stażysta na podstawie umowy Z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu, w pełnym wymiarze pracy; od dnia 3 listopada 2016 r. do 31 sierpnia 2017r. stanowisko to zajmowała p. Ewelina Madejska;
- Specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy – umowa o pracę na czas określony zawarta w dniu 1 września 2017r., w pełnym wymiarze pracy stanowisko to zajmowała p. Ewelina Madejska;

- Obsługa księgową zleconą na zewnątrz - prowadzona przez Biuro Usług Finansowo-Księgowych „RACH-MIR” s.c. od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2016r.
- Obsługa prawna – prowadzona przed radcą prawnego Katarzynę Vogel – umowa zlecenie zawarta w dniu 3 stycznia 2017r.

Wniosek z przeprowadzonej analizy zatrudnienia w Biurze LGD jest następujący: środki RLGD „Z Ikra” nie wystarczają na sfinansowanie wynagrodzeń personelu koniecznego do sprawnego funkcjonowania Biura. Dlatego LGD musi posiłkować się pracownikami zatrudnianymi na podstawie umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Zgierzu.

Ponadto suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że bardzo duża część pracy odbywa się w terenie (np. spotkania w OSP, spotkania z członkiniami, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.).

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno- promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń w czerwcu 2017r. zostało przeprowadzone szkolenie nt. procedur przyjmowania wniosków grantowych, dokonywania oceny formalnej i merytorycznej, podpisywania umowy. W szkoleniu uczestniczyli przedstawiciele Zarządu RLGD i kierownik biura.

W roku 2017 przeprowadzone następujące kontrole:

- kontrola szkoleń dla członków Rady i pracowników biura RLGD (26 czerwca 2017r.),
- kontrola organizacji stoiska informacyjnego – promocyjnego podczas Dożynek Powiatowych Powiatu Zgierskiego w Parzęczewie (3 września 2017r.),
- kontrola organizacji konferencji informacyjno-promocyjnej (5 października 2017r.),
- kontrola poprawności realizacji LSR pod względem zgodności z przepisami prawa PO RYBY 2014-2020 i umową ramową. Przedmiotem kontroli było wdrażanie zadań związanych z realizacją LSR przez LGD. Zakres czynności kontrolnych obejmował sprawdzenie prawidłowości wykonania zobowiązań wynikających z umowy ramowej (12 grudnia 2017r.).

Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone przez pracowników Wydziału PO RYBY Departamentu Rolnictwa i Ochrony Środowiska Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego.

Kontrole nie stwierdziły uchybień w realizacji zadań objętych czynnościami kontrolnymi.

#### **IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników**

Zgodnie z zapisami Procedury ewaluacji i monitoringu wdrażania LSR RLGD „Z Ikrą” ewaluacja będzie prowadzona w okresie dwuletnim w zakresie stopnia realizacji celów LSR w latach 2016-2022, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników. W związku z powyższym ewaluacja w zakresie realizacji wskaźników LSR za okres 2016-2017 według danych wynikających z zawartych umów o dofinansowanie przedstawia się następująco:

- 16 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej,
- 15 operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstw lub gospodarstw rybackich w ramach LSR.

100% wnioskodawców z naboru 1/2017, 3/2017 i 4/2017 podpisało umowy o dofinansowanie z Samorządem Województwa Łódzkiego.

#### **V. Podsumowanie działalności LGD w 2017 roku, wnioski i rekomendacje**

Rok 2017 był początkiem wdrażania Strategii przede wszystkim w zakresie rozpoczęcia naborów wniosków o dofinansowanie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie bardzo dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagają będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro RLGD „Z Ikrą”. W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność RLGD „Z Ikrą” poprzez analizę zgromadzonych informacji. Opracowany raport za rok 2017 jest drugim takim dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2016-2022.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez RLGD „Z Ikrą” w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu LGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynniki, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączyć tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenie osób uczestniczących w doradztwie

w 2017 roku, do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w konkursach ogłaszanych w 2017 roku. Celowym byłoby również stworzenie instrukcji do biznesplanu, ułatwiającej pokonanie bariery związanej z postrzeganiem tego dokumentu jako trudnego do wypełnienia bez pomocy płatnych ekspertów zewnętrznych.

Podsumowując należy uznać, że RLGD „Z Ikrą” w 2017 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu w ramach działań aktywizacyjnych. Niewydatkowane środki przesunięto na 2018 rok, podjęto również dodatkowe działania w celu wykorzystania pełnej alokacji przeznaczonej na nabory. Budżet przeznaczony na realizację działań w 2017 roku został wydatkowany na wysokim poziomie. Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-promocyjnych jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno-promocyjna, jaką LGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym (podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie LDG). Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR.