Raport z ewaluacji

Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą” w roku 2022

Z ikrą
Rybacka Lokalna Grupa Działania

Marzec 2023

Spis treści

I. Wstęp **3**

II. Zakres raportu **3**

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. działalność Zarządu **3**

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej **5**

III.3. działalność Rady **5**

III.4. sprawność przeprowadzania naborów **6**

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji **6**

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć **16**

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników **17**

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR **18**

V. Podsumowanie działalności LGD w 2022 roku, wnioski i rekomendacje **19**

I. Wstęp

Zgonie z procedurą dokonywania ewaluacji LSR na lata 2016-2022 raport z ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. W przypadku niniejszego raportu okres ten przypada od dnia 1 stycznia 2022r. do dnia 31 grudnia 2022r.

Obowiązek opracowania raportu wynika z zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą". Materiały niezbędne do opracowania niniejszego raportu opracowało Biuro i Zarząd RLGD „Z Ikrą".

Organem uprawnionym do realizacji procedury ewaluacji jest Zarząd RLGD „Z Ikrą".

Zarząd RLGD „Z Ikrą" ustalił, iż w latach 2016-2022 to członkowie Zarządu będą stanowić Zespół ds. Ewaluacji Strategii. Zarząd wskazał, iż Przewodniczącą Zespołu będzie Prezes Zarządu Jolanta Pęgowska.

II. Zakres raportu

Raport zawiera analizę zrealizowanych w roku 2022 działań pod kątem oceny:

a) działalności LGD,
b) pracowników i funkcjonowania Biura,
c) skuteczności promocji i aktywizacji społeczności lokalnej,
d) harmonogramu rzeczowo – finansowego LSR.

Ewaluacja została przeprowadzona w oparciu o kryteria ewaluacji tj.:

- trafności,
- efektywności i wydajności,
- skuteczności,
- trwałości,
- użyteczności.

Zatwierdzenia Raportu z ewaluacji Strategii dokonuje się uchwałą Walnego Zebrania Członków.

III. Ocena funkcjonowania LGD, w tym:

III.1. działalność Zarządu

Zarząd RLGD w roku 2022 liczył 5 członków. Jego liczba została ustalona uchwałą nr 4 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia z dnia 5 października 2015r.

W roku 2022 Zarząd RLGD „Z Ikrą" pracował w następującym 5-osobowym składzie:

1. Jolanta Pęgowska – Prezes Zarządu, gmina Parzęczew,

2. Adam Michaś – Wiceprezes Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,
3. Grzegorz Torzewski – Członek Zarządu, gmina Aleksandrów Łódzki,
4. Paweł Leszczyński - Członek Zarządu, gmina Świnice Warckie,
5. Sławomir Kaczmarek - Członek Zarządu, gmina Zgierz.

Zarząd RLGD „Z Ikrą" w roku 2022 odbył 3 posiedzenia, na których podjęto 2 uchwały:

- Uchwała nr 38/2022 z dnia 23.03.2022r. w sprawie przyjęcia Sprawozdania z działalności Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" za rok 2021,
- uchwała nr 39/2022 z dnia 23.03.2022r. w sprawie przyjęcia Sprawozdania finansowego Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" za rok 2021.

Zarząd wykonywał swoje kompetencje określone w §15 pkt. 4 Statutu Stowarzyszenia.

Najważniejsze podjęte w okresie ewaluacyjnym przez LGD działania to:

1. Pomoc dla lokalnych rybaków w zakresie przygotowania i złożenia sprawozdań RRW-22 za lata 2021 i 2022. Okres realizacji: styczeń - marzec 2022r.,

2. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa dotyczącego możliwości pozyskania dofinansowania na realizację projektów w ramach PO RYBY. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.,

3. Przygotowanie wniosku o płatność na operację w ramach Priorytetu 4 „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej", zawartego w Programie Operacyjnym „Rybactwo i Morze" na lata 2014-2020 w zakresie działania: Koszty bieżące i aktywizacja – I i II półrocze 2022r. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.,

4. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa dotyczącego rozliczania i przygotowania wniosków o płatność dot. projektów realizowanych w ramach Priorytetu 4 PO RYBY 2014-2020. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2022r.,

5. Przeprowadzenie naboru o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach LSR:
- nabór nr 1/2022 na Publikacje na kwotę 159 967,47 zł. Okres realizacji: luty – marzec 2022r.,

6. Organizacja warsztatów refleksyjnych w formie hybrydowej - 08.02.2022r.,

7. Wydawanie wkładki informacyjnej do gazety lokalnej „Do Rzeczy" w nakładzie 7.000 egz. Okres realizacji: styczeń - wrzesień 2022r.,

8. Przeprowadzenie szkolenia z zasad ewaluacji i monitoringu LSR - 22.03.2022r.,

9. Pokazy rybackie dla dzieci i młodzieży mające na celu przybliżenie codziennej pracy rybaków i zachęcenie do nauki w tym zawodzie; przygotowanie filmu promocyjnego. Okres realizacji: maj – czerwiec 2022r.,

10. Organizacja V Zawodów Wędkarskich dla dzieci i młodzieży ze szkółek wędkarskich Rybackiej Lokalnej Grupy Działania "Z Ikrą". Okres realizacji: czerwiec 2022r.,

11. Organizacja warsztatów i wycieczek przyrodniczych dla dzieci po terenie RLGD „Z Ikrą". Okres realizacji: maj – październik 2022r.,

12. Przeprowadzenie szkolenia dla przedsiębiorców pn. „Media społecznościowe w biznesie: Facebook, Instagram, Tik-tok, LinkedIn, YouTube". Okres realizacji: czerwiec 2022r.,

13. Współorganizacja Wyprawy Nordic Walking do Egiptu wzdłuż Zbiornika Jeziorsko. Okres realizacji: wrzesień 2022r.

14. Promocja dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego dorzecza Warty, Bzury i Neru podczas imprez oraz wydarzeń lokalnych i regionalnych:

- stoisko informacyjno - promocyjne podczas Święta Wody i Ognia w Dzierżąznej w dniu 25.06.2022r.,
- stoisko informacyjno - promocyjne podczas Święta Plonów w Pęczniewie 21.08.2022r.,
- stoisko informacyjno- promocyjne podczas Dożynek Gminy Wartkowice w Nerze w dniu 28.08.2022r.,
- stoisko informacyjno - promocyjne podczas Dożynek Gminy Świnice Warckie w Chwalborzycach w dniu 11.09.2022r.,
- stoisko informacyjno - promocyjne podczas Festiwalu Sztuk Różnych w Aleksandrowie Łódzkim w dniu 18.09.2022r.,

15. Opracowanie i wydanie kalendarza na 2023r. Okres realizacji: lipiec – grudzień 2022r

III.2. działalność Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna RLGD działa w niezmienionym 3-osobowym składzie:
Zbigniew Rakowski – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
Krzysztof Nowak – Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej
Elżbieta Gieraga – Członek Komisji Rewizyjnej.

Ze względu na nagłą śmierć Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Zbigniewa Rakowskiego, Walne Zebranie Członków musiało uzupełnić skład organu. Na nowego Członka Komisji Rewizyjnej RLGD „Z Ikrą" wybrano kandydaturę Pana Mariana Jóźwiaka.

Od 8 czerwca 2022 r. Komisja Rewizyjna działa w 3-osobowym składzie:
Krzysztof Nowak – Przewodniczący Komisji Rewizyjnej
Elżbieta Gieraga – Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej
Marian Jóźwiak – Członek Komisji Rewizyjnej

W 2022 roku odbyło się jedno posiedzenie, na którym przyjęto Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" za 2021 rok.

III.3. działalność Rady

Rada RLGD „Z Ikrą" została powołana uchwałą Walnego Zebrania nr 5/2015 z dnia 14 grudnia 2015 roku, zgodnie z procedurą zapisaną w Lokalnej Strategii Rozwoju.

Rada w 2022 roku funkcjonowała w następującym 11-osobowym składzie:

1) Ewa Suchanowska - reprezentantka gminy Aleksandrów Łódzki, sektor rybacki,
2) Jarosław Witczak – reprezentant gminy Dalików, sektor rybacki,
3) Monika Szkudlarek - reprezentantka gminy Konstantynów Łódzki, sektor publiczny,
4) Renata Bujnowicz – reprezentantka gminy Lutomiersk, sektor publiczny,
5) Tomasz Kujawiak – reprezentant gminy Parzęczew, sektor rybacki,
6) Tomasz Igiel – reprezentant gminy Pęczniew, sektor rybacki,

7) Henryk Olejniczak – reprezentant gminy Poddębice, sektor mieszkańców,
8) Agnieszka Dulas – reprezentantka gminy Świnice Warckie, sektor społeczny,
9) Urszula Łukasik – reprezentantka gminy Uniejów, sektor publiczny,
10) Sławomir Wosiecki – reprezentant gminy Zgierz, sektor rybacki,
11) Beata Witkowska – reprezentantka gminy Wartkowice, sektor mieszkańców.

W roku 2022 Rada Rybackiej Lokalnej Grupy Działania z „Ikrą" odbyła 1 posiedzenie, na których podjęto 2 uchwały w sprawie wybrania operacji w zakresie wniosków złożonych w naborze 1/2022.

III.4. sprawność przeprowadzania naborów

Zgodnie z harmonogramem planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia w ramach Priorytetu 4 dla działania wdrażanie lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność, Rybacka Lokalna Grupa Działania „Z Ikrą" na rok 2022 zaplanowała jeden nabór wniosków do przeprowadzenia. W 2022 Rada oceniła projekty złożone w ramach naboru 1/2022 (Publikacje), które zakończyły się w marcu 2022r.

W 2023 został ogłoszony drugi nabór 2/2022 Imprezy i wydarzenia organizowane w ramach LSR**.**

III.5. wizerunek LGD wśród mieszkańców obszaru, działalność informacyjna, promocyjna oraz edukacyjna – realizacja Planu Komunikacji

Na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju został opracowany Plan Komunikacji, który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR.

W Planie Komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Zaplanowane działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to, że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w Planie Komunikacji działań przyczyniła się do osiągniecia zakładanych w nim efektów. Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. strona www, profile na portalach społecznościowych, spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin, doradztwo w biurze LGD, konferencje, ankiety. Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do Strategii. Poniżej przedstawiono stopień realizacji Planu Komunikacji w roku 2022:

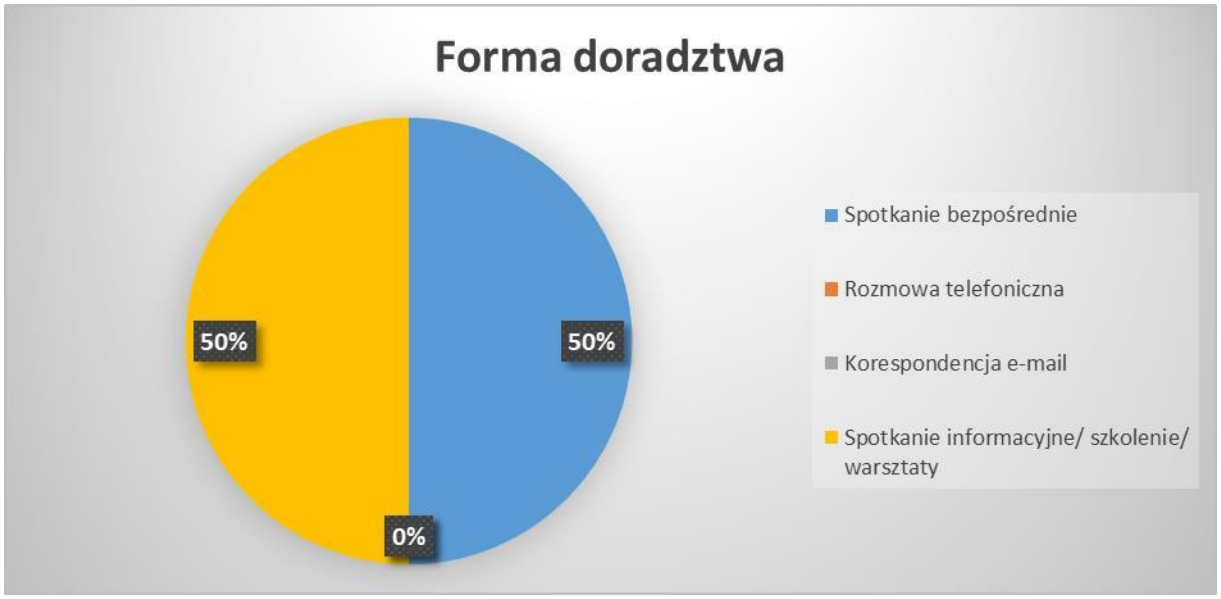
I połowa 2022	poinformowanie o tematyce, terminach szkoleń i warsztatów animacyjnych realizowanych w roku 2022, rozpoczęcie rekrutacji na szkolenia	kampania informacyjna	animatorzy zajęć w świetlicach wiejskich, potencjalni wnioskodawcy, **w tym z grup defaworyzowanych**	artykuły w gazecie lokalnej, na www.zikra.org.pl oraz portalach społecznościowych	liczba zgłoszeń	zgłoszenia na poziomie zakładanych w planie działania wskaźników na rok 2022	skompletowanie zakładanej liczby uczestników poszczególnych szkoleń	bieżące monitorowanie podczas naborów na szkolenia, ewaluacja po realizacji szkoleń
II połowa 2022	pozyskanie informacji zwrotnej dotyczącej oceny jakości pomocy świadczonej przez LGD w latach 2021 -2022 pod kątem przeprowadzenia ew. korekt w tym zakresie	badanie satysfakcji wnioskodawców dot. jakości pomocy LGD na etapie przygotowania wniosków do realizacji w 2021-2022	wnioskodawcy, w tym z grup defaworyzowanych	ankieta skierowana na adresy e-mail wnioskodawców	liczba wnioskoda -wców	zwrot ankiet na poziomie 50%	zebranie opinii dot. jakości pomocy świadczonej przez LGD, identyfikacja ew. problemów komunikacyjnych	bieżące monitorowanie , ewaluacja okresowa na koniec 2022

W celu pozyskania informacji zwrotnej dotyczącej jakości prowadzonego doradztwa oraz trafności doboru sposobu informowania o LSR i jakości prowadzonych działań informacyjnych przez RLGD „Z Ikrą" przeprowadzono trzy badania ankietowe: oceny jakości doradztwa świadczonego przez RLGD, trafności doboru sposobu prezentowania informacji i zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach RLGD oraz oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników RLGD „Z Ikrą" w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie. Adresatami tego działania komunikacyjnego byli potencjalni wnioskodawcy, uczestnicy działań informacyjnych, beneficjenci, w tym osoby z grup defaworyzowanych.

W efekcie zebrano:

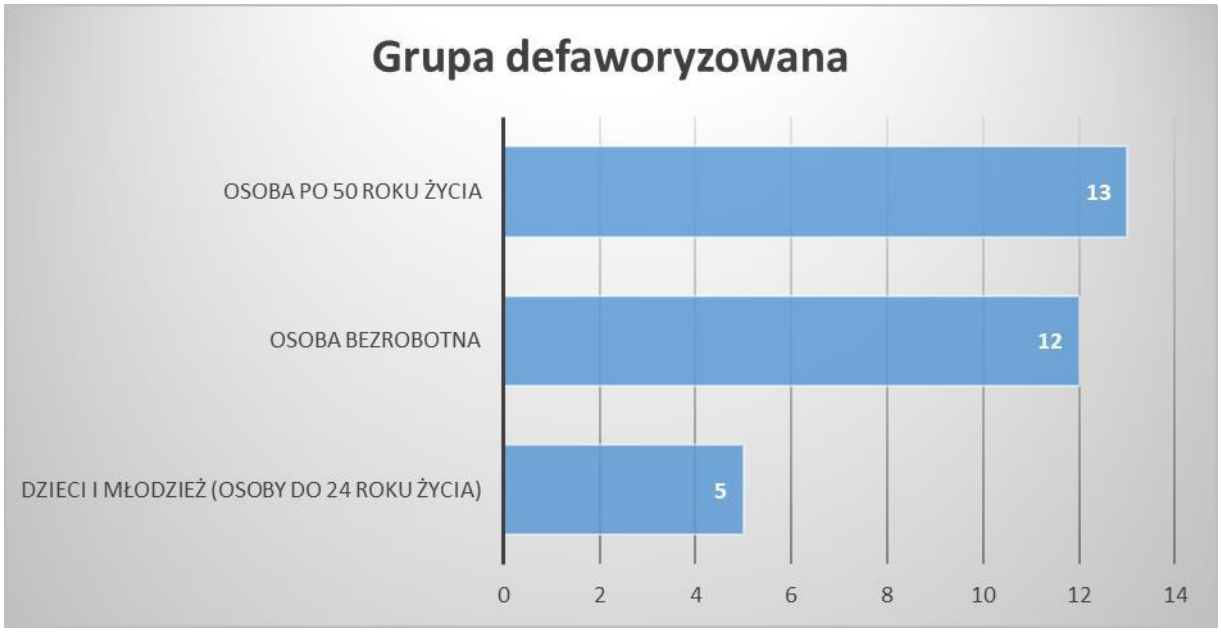
- 14 opinii dotyczących oceny doradztwa oraz 55 ankiet dotyczących oceny form sposobu prezentowania **informacji** oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach LGD,

Na podstawie zebranych ankiet dokonano następujących analiz:



Dane za 2022r.

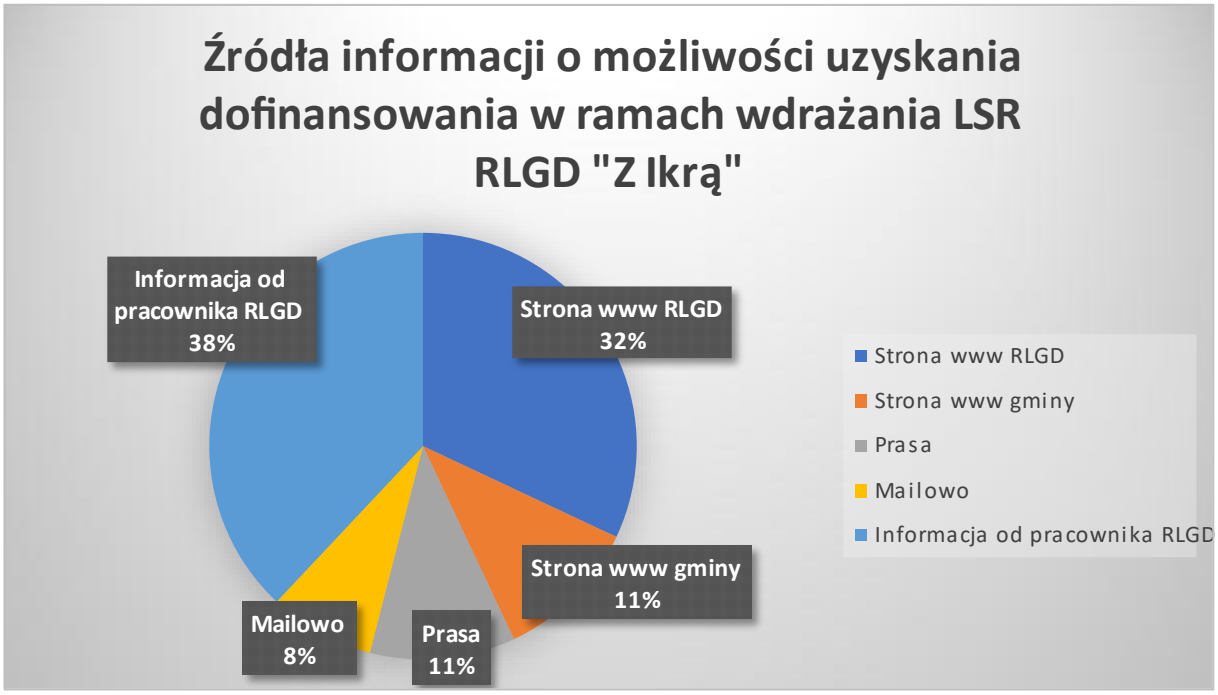
Beneficjenci, którzy wypełniali ankietę jednomyślnie wybrali spotkania bezpośrednie oraz spotkania informacyjne jako preferowaną formę doradztwa.



Dane za 2022r.

Dane za 2022r.

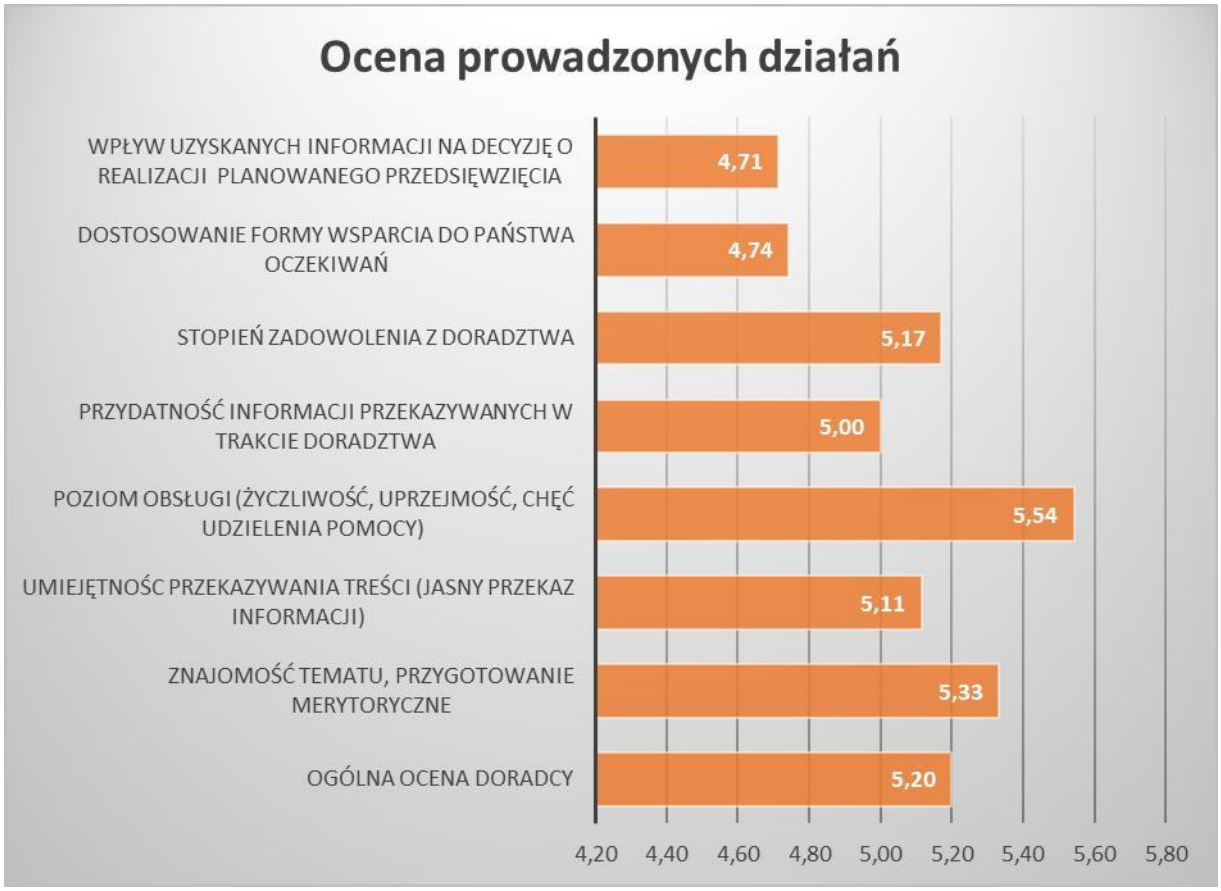
Spośród 39 ankietowanych w wybranych formach doradztwa wzięło udział 30 osób z grup defaworyzowanych tj. 9 osób do 24 roku życia oraz 3 osoby po 50 roku życia oraz 5 osób bezrobotnych. Osoby z tych grup najczęściej uczestniczyły w spotkaniach bezpośrednich. 9 ankietowanych było spoza grup defaworyzowanych.



Dane za 2022r.

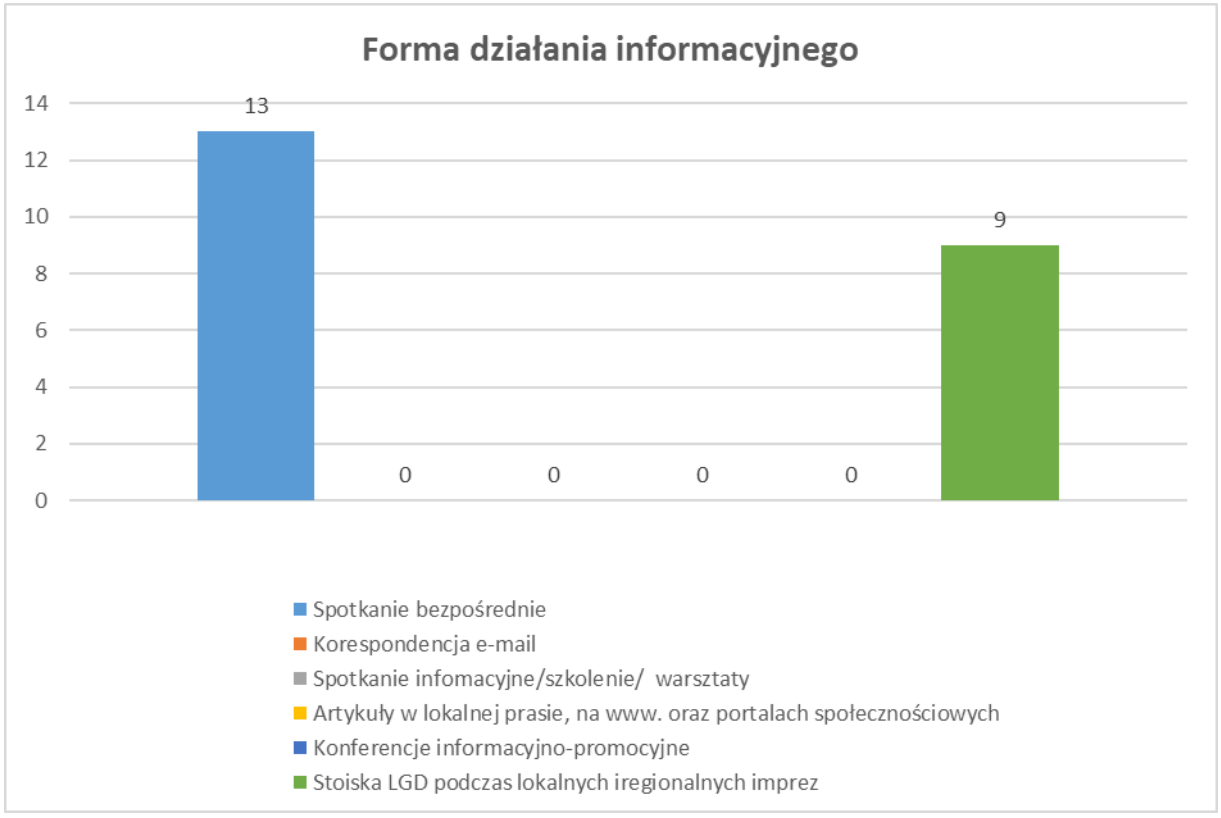
Jak obrazuje powyższy wykres najczęściej o źródłach finansowania potencjalni beneficjenci informowani byli od pracowników stowarzyszenia oraz za pomocą strony internetowej RLGD „Z Ikrą”.

Ankietowani oceniając doradztwo mogli wybrać odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w ośmiu wymienionych kategoriach: - Ogólna ocena doradcy; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielania pomocy); Przydatność informacji w trakcie udzielanego doradztwa; Stopień zadowolenia z doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród ankietowanych w ww. punktach przeważały oceny 5 i 6, co obrazuje poniższy wykres:



Dane za 2022r.

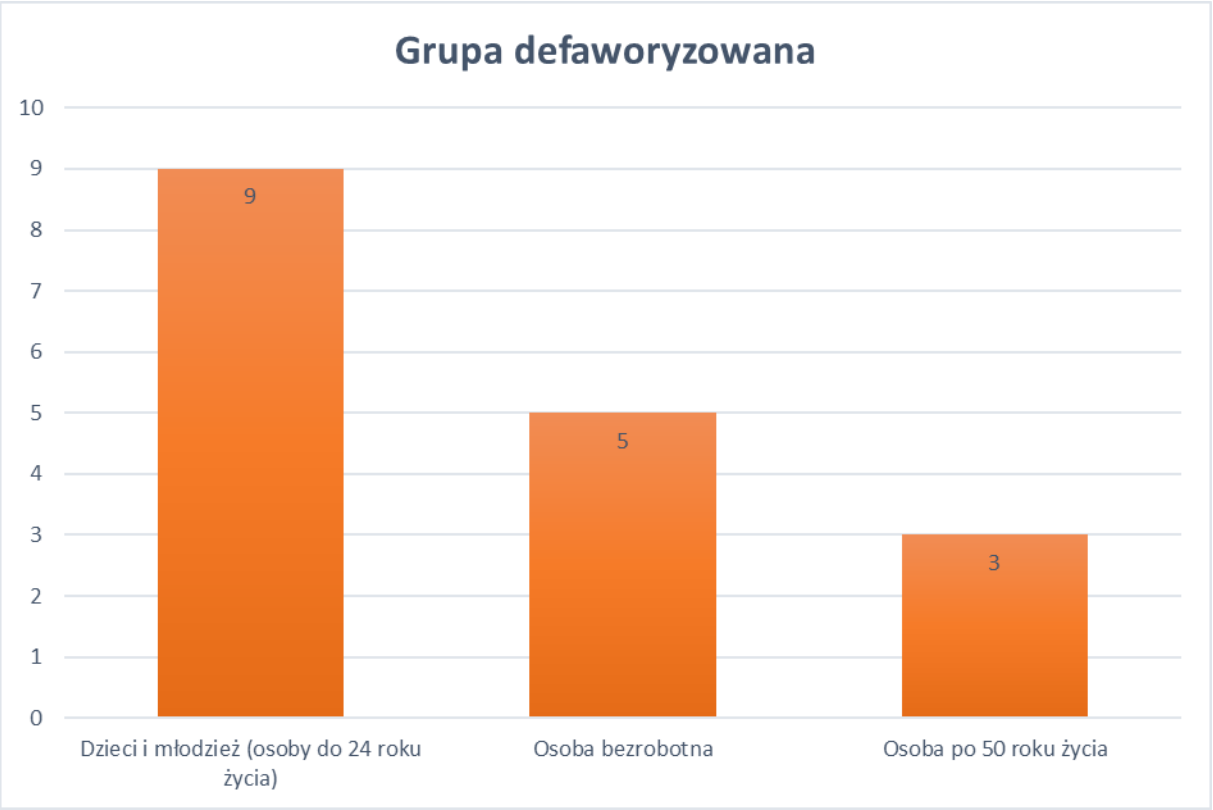
Dane dotyczące ankiety audytoryjnej dotyczącej trafności doboru sposobu prezentowania informacji oraz zainteresowania mieszkańców obszaru uczestnictwem w działaniach RLGD.:



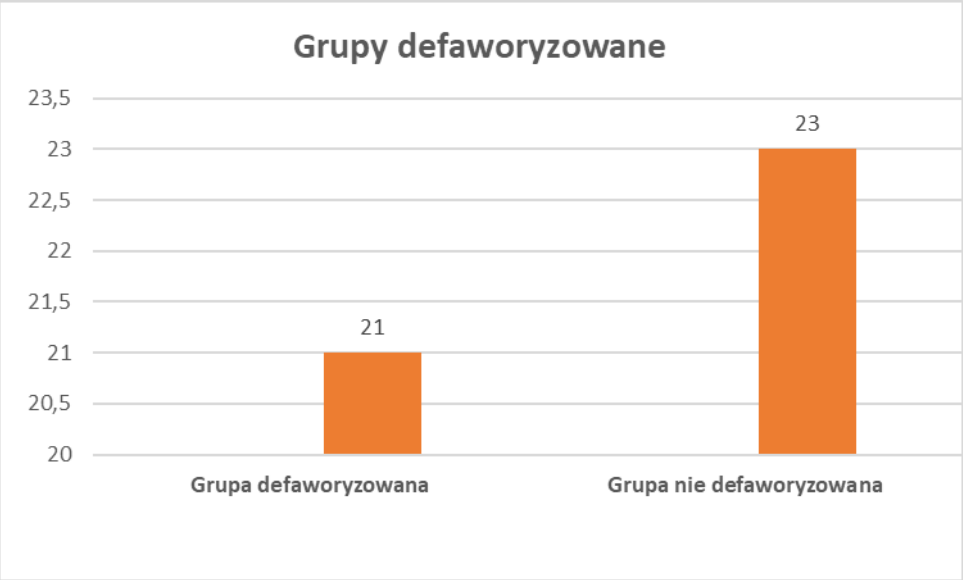
Dane za 2022r.

Wśród 22 ankietowanych wybieraną formą uczestnictwa były kolejno, spotkania bezpośrednie (13), stoiska LGD podczas lokalnych i regionalnych imprez (9).

Spośród 55 ankietowanych w wybranych formach prezentowania informacji wzięły udział osoby z grup: osoby do 24 roku życia - 9 osób, osoby bezrobotne - 5 osób, osoby po 50 roku życia - 3 osoby, osoby spoza grup defaworyzowanych – 23 osoby.

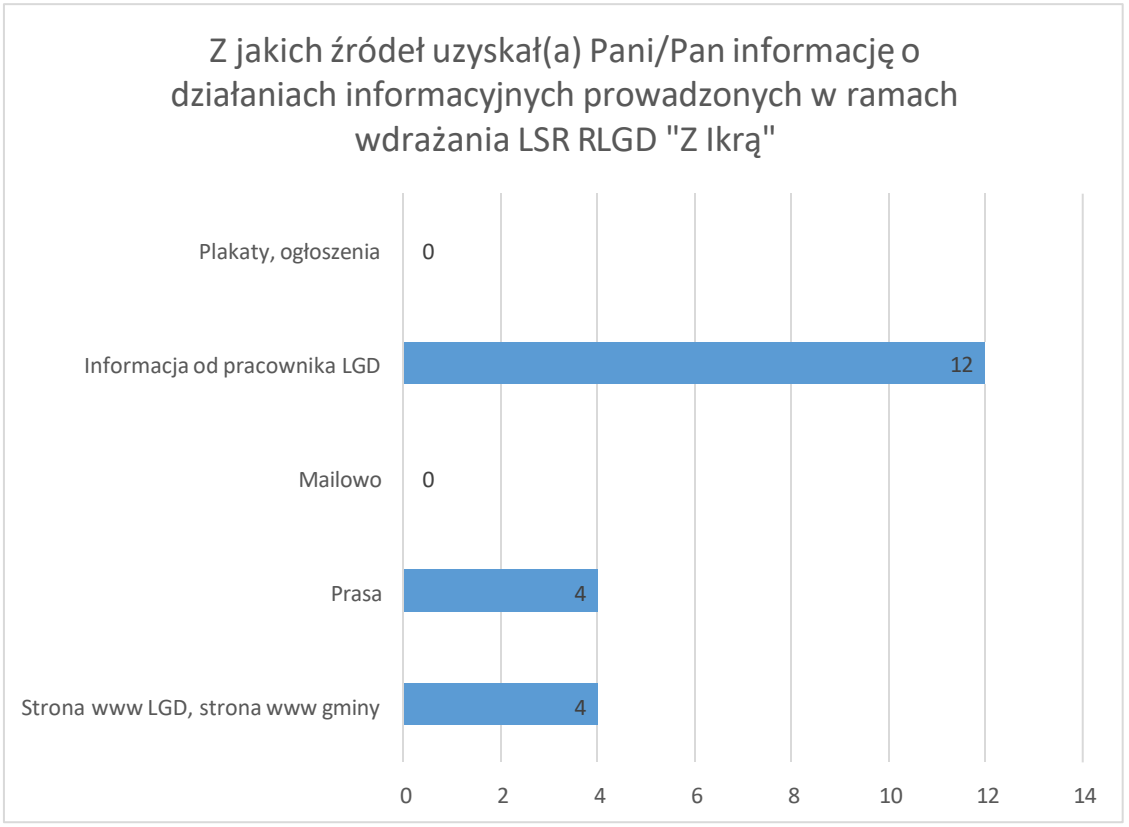


Dane za 2022r.



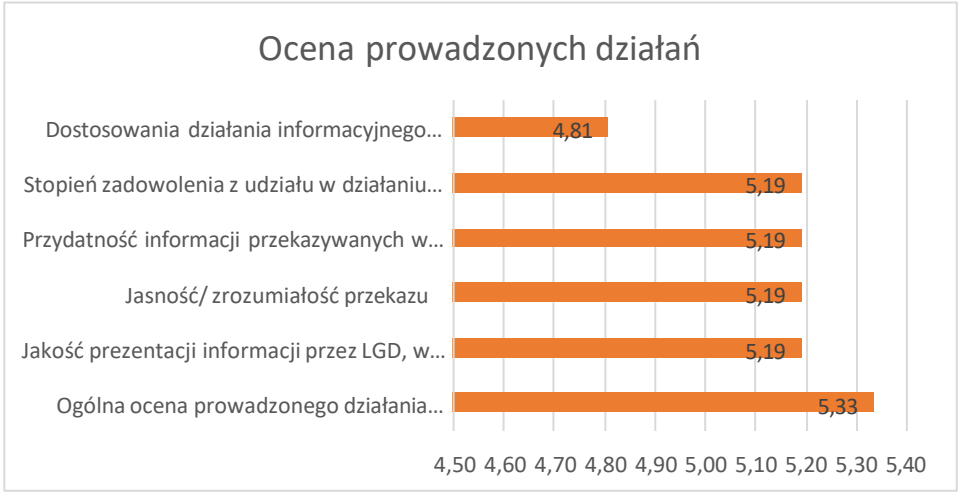
Dane za 2022r.

Jak obrazuje poniższy wykres ankietowani głównie czerpali informację o działaniach informacyjnych od pracowników LGD oraz ze strony internetowej RLGD „Z Ikrą”, www gminy oraz z prasy. Kilkoro ankietowanych informację o działaniach informacyjnych prowadzonych w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju RLGD „Z Ikrą” uzyskało mailowo. Dwóch ankietowany uzyskało informację poprzez plakaty i ogłoszenia.



Dane za 2022r.

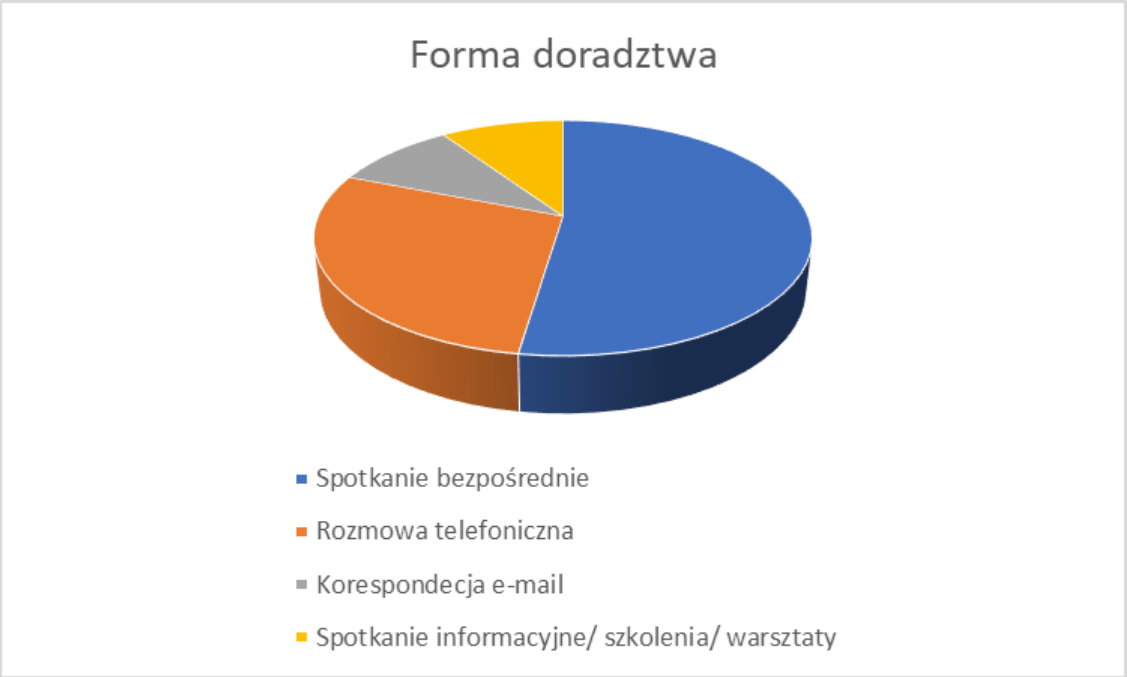
Ankietowani oceniając prowadzone działania informacyjne mogli wybrać odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: Ogólna ocena prowadzonego działania informacyjnego; Jakość prezentacji informacji przez RLGD, w tym o kryteriach oceny wniosków przez RLGD; Jasność/ zrozumiałość przekazu; Przydatność informacji przekazanych w trakcie działania; Stopień zadowolenia z udziału w działaniu informacyjnym; Dostosowanie działania informacyjnego do Państwa oczekiwań. Wśród ankietowanych w ww. punktach przeważały oceny 5 i 6 co obrazują poniższy wykres:



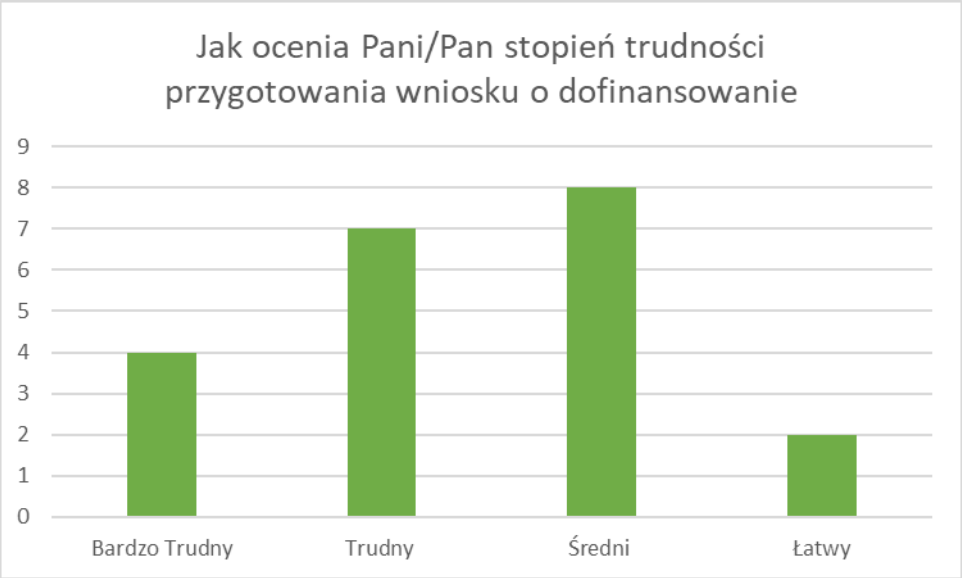
Dane za 2022r.

Dane dotyczące ankiety oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników RLGD „Z Ikrą" w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie.

Dane zbierane co dwa lata. Badanie oceny jakości pomocy świadczonej przez pracowników RLGD „Z Ikrą" w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie przedstawiają się następująco:



Spośród 21 ankietowanych najbardziej pożądaną formą doradztwa były spotkania bezpośrednie z pracownikami biura. Równie pomocne okazały się być rozmowy telefoniczne.



Spośród 21 ankietowanych 8 stwierdziło, że przygotowanie wniosku o dofinasowanie jest dla nich średnim wyzwaniem, natomiast 7 ankietowanych przyznało, że przygotowanie dokumentu jest trudne, a dla 4 okazało się być bardzo trudne. Tylko dwie osoby stwierdziły, że nie miały trudności w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie.

Największą wedlug ankietowanych trudność w podjęciu decyzji o przygotowaniu wniosku i realizacji projektu sprawiły zbyt rygorystyczne wymagania wynikające z umowy o dofinansowanie i przepisów prawa. Dla 6 ankietowanych trudnością okazała się być skomplikowana i niejasna instrukcja do wniosku. Dla dwóch osób zarówno zasady finansowania projektu oraz niejsane przepisy sprawa stanowiły największą trudność.

Z powyższego wykresu wynika, że największą trudnością ankietowanym sprawiły uzasadnienia zgodnośxci z lokalnymi kryteriami wyboru i celami LSR. Taką sama trudność dla 5 osób sprawiły załączniki oraz zestawienie rzeczowo-finansowe. Najmniejszym pronbelme okazało się być wypełnienie bznesplanu.

Ankietowani oceniając prowadzone działania w zakresie przygotowania wniosku o dofinansowanie mogli zakreślić odpowiedzi wystawiając oceny od 1 do 6 w sześciu wymienionych kategoriach: Ogólna ocena doradcy; Znajomość tematu przygotowanie merytoryczne; Umiejętność przekazywania treści (jasny przekaz informacji); Poziom obsługi (życzliwość, uprzejmość, chęć udzielenia pomocy); Przydatność informacji przekazywanych w trakcie doradztwa; Stopień zadowolenia doradztwa; Dostosowanie form wsparcia do Państwa oczekiwań; Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji planowanego przedsięwzięcia. Wśród ankietowanych w ww. punktach przeważały oceny 5 i 6 co obrazuje powyższy wykres.

III.6. procedury związane z wyborem przedsięwzięć

Walne Zebranie Członków LGD w roku 2022 odbyło jedno posiedzenie, na którym podjęto 9 uchwał, w tym:

- uchwała nr 77/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia rocznego sprawozdania Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" z działalności RLGD „Z Ikrą" w roku 2021,

- uchwała nr 78/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" za rok 2021,

- uchwała nr 79/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie udzielenia absolutorium Prezesowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" Jolancie Pęgowskiej,

- uchwała nr 80/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie udzielenia absolutorium Wiceprezesowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" Adamowi Michasiowi,

- uchwała nr 81/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" Sławomirowi Kaczmarkowi,

- uchwała nr 82/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" Pawłowi Leszczyńskiemu,

- uchwała nr 83/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie udzielenia absolutorium Członkowi Zarządu Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" Grzegorzowi Torzewskiemu,

- uchwała nr 84/2022 z 8 czerwca 2022r. w sprawie przyjęcia aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Kierowanego przez Społeczność Rybackiej Lokalnej Grupie Działania „Z Ikrą"

- uchwała nr 85/2022 z 8 czerwca 2022r. wybiera Pana Mariana Jóźwiaka do składu Komisji Rewizyjnej

III.7. działalność Biura i kompetencje pracowników

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z założeń umów na wdrażanie LSR i funkcjonowanie RLGD w Biurze byli zatrudnieni następujący pracownicy:

- Renata Jesionowska-Zawadzka – kierownik biura, umowa o pracę na czas nieokreślony zawarta 15 czerwca 2016r. w pełnym wymiarze czasu pracy. Umowa została rozwiązana na wskutek złożenia wypowiedzenia stosunku pracy przez pracownika z dniem 31 marca 2022r.

- Ewelina Madejska – specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy, umowa o pracę na czas określony zawarta w dniu 1 września 2017r., w pełnym wymiarze czasu pracy, porozumieniem zmieniającym z dnia 27 stycznia 2020r. została zmieniona na umowę o pracę na czas nieokreślony. W związku z porozumieniem zmieniającym z dnia 31 marca 2022r od 1 kwietnia objęła funkcję kierownika biura Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „ Z Ikrą".

- Katarzyna Krawczyk - specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy, umowa o pracę na czas określony zawarta dnia 1 sierpnia 2018r., w pełnym wymiarze czasu pracy, następnie umowa o pracę z dnia 4 marca 2019r., porozumieniem zmieniającym z dnia 30 sierpnia 2019r. została zmieniona na umowę o pracę na czas nieokreślony.

- Anna Trzcińska – specjalista ds. animacji lokalnej i współpracy, umowa o pracę na czas określony zawarta w dniu 18 marca 2022 roku, wygasła z dniem 31 grudnia 2022r.

- obsługa księgowa – prowadzona przez Biuro Usług Finansowo – Księgowych „RACH-MIR" s.c. w Ozorkowie,

- obsługa prawna – prowadzona przed Radcę Prawnego Katarzynę Vogel – umowa zlecenie zawarta w dniu 3 stycznia 2017r.

Wniosek z przeprowadzonej analizy zatrudnienia w Biurze LGD jest następujący: Stan zatrudnienia jest wystarczający, aby biuro funkcjonowało sprawnie. Suma środków finansowych przeznaczonych na zwrot kosztów podróży służbowych pracowników Biura wskazuje, że znaczna część pracy odbywa się w terenie (np. organizacja stoisk informacyjno-promocyjnych, zawodów wędkarskich, ustalenia z pracownikami Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Urzędów Gmin, dostarczenie dokumentów do Urzędu Marszałkowskiego itp.).

W opinii Zarządu pracownicy Biura efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizacje zadań. W wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych oraz informacyjno- promocyjnych wynika, że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności RLGD, co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń dla pracowników biura, członków Rady i Zarządu oraz przedsiębiorców na rok 2022 odbyło się
- Szkolenie z zasad ewaluacji i monitoringu LSR,
- Szkolenia dla przedsiębiorców pn. „Media społecznościowe w biznesie: Facebook, Instagram, Tik-tok, LinkedIn, YouTube"

Przedstawiciel Zarządu RLGD oraz pracownicy RLGD uczestniczyli w XXVII Krajowej Konferencji Hodowców Karpia 2022 we wrześniu 2022r.

W roku 2022 zostały przeprowadzone następujące kontrole:

- kontrola weryfikacji danych zawartych we wniosku o płatność końcową, dokumentacji związanej z wnioskiem o płatność oraz zobowiązań zawartych w umowie o dofinansowanie nr 00006-6523.4-SWO510001/20/21 w dniu 15.03.2022r.,
- kontrola sposobu organizacji i prowadzenia szkolenia pn.” Zasady monitoringu i ewaluacji LSR” określonych w harmonogramie działań informacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych na rok 2022 zgodnie z umową nr 00007-6523.4-SWO510001/21/22 w dniu 22.03.2022r.,
- kontrola organizacji pokazów rybackich dla dzieci i młodzieży, którym celem było zaznajomienie uczestników z zawodem rybaka i cyklem pracy w gospodarstwie rybackim – 11.05.2022r.,
- kontrola organizacji wycieczek przyrodniczych (zajęcia teoretyczne) zgodnie z umową nr 00007-6523.4-SWO510001/21/22 z dnia 03.02.2022r. – 08.06.2022r.,
- kontrola sposobu organizacji Zawodów Wędkarskich dla dzieci i młodzieży w ramach szkółek wędkarskich – 09.06.2022r.,
- kontrola sposobu organizacji i prowadzenia szkolenia pn.” Media społecznościowe w biznesie, Facebook, Instagram, Tik-Tok, Linkedin, YouTube” określonych w harmonogramie działań informacyjnych, szkoleniowych i promocyjnych na rok 2022 zgodnie z umową nr 00007-6523.4-SWO510001/21/22 z dnia 03.02.2022r. - 29.06.2022r.,
- kontrola na stoisku informacyjno-promocyjnym RLGD „Z Ikrą” na Festiwalu Sztuk Różnych w Aleksandrowie Łódzkim zgodnie z umową nr 00007-6523.4-SWO510001/21/22 z dnia 03.02.2022r. - 18.09.2022r.,
- kontrola organizacji wycieczek przyrodniczych (zajęcia praktyczne) w Brodni - rezerwat przyrody Jeziorsko zgodnie z umową nr 00007-6523.4-SWO510001/21/22 z dnia 03.02.2022r. – 19.10.2022r.,
- kontrola weryfikacji zobowiązań zawartych w umowie o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność o dofinansowanie nr 00003-UM05-6933-UM0530014/15 z dnia 18.05.2016r. – 15 - 16.12.2022r.

Wszystkie kontrole zostały przeprowadzone przez pracowników Departamentu Rolnictwa i Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego. **Kontrole nie stwierdziły żadnych uchybień w realizacji zadań objętych czynnościami kontrolnymi.**

IV. Ocena stopnia wdrażania celów LSR, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników

Zgodnie z zapisami Procedury ewaluacji i monitoringu wdrażania LSR RLGD „Z Ikrą” ewaluacja będzie prowadzona w okresie dwuletnim w zakresie stopnia realizacji celów LSR w latach 2016-2022, w tym stopnia osiągnięcia wskaźników. W związku z powyższym ewaluacja w zakresie realizacji wskaźników LSR za ok 2021-2022 według danych wynikających z zawartych umów o dofinansowanie przedstawia się następująco:

- 5 operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstw lub gospodarstw rybackich w ramach LSR (16,66% założonego dla LSR wskaźnika)
- 10 nowych lub przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej (33,33% założonego dla LSR wskaźnika),
- 1 imprez i wydarzeń w ramach LSR (12,5% założonego dla LSR wskaźnika)
- 1 publikacja (16,67% założonego dla LSR wskaźnika)

Natomiast biorąc pod uwagę stopień realizacji wskaźników według zawartych umów z okresu 2016-2022, otrzymujemy następujące dane:

- 34 nowe lub przebudowane obiekty infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 32 operacje polegające na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstw lub gospodarstw rybackich w ramach LSR (106,67% założonego dla LSR wskaźnika),
- 1 operacja polegająca na wspieraniu i wykorzystaniu atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 8 imprez i wydarzeń w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 6 wydanych publikacji w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika).

Zgodnie z danymi wynikającymi z rozliczonych operacji osiągnięto następujący poziom realizacji wskaźników LSR w latach 2016-2022:

- 30 nowe lub przebudowane obiekty infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej (88,24% założonego dla LSR wskaźnika),
- 30 operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstw lub gospodarstw rybackich w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 1 operacja polegająca na wspieraniu i wykorzystaniu atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury w ramach LSR (100% założonego dla LSR wskaźnika),
- 7 imprez i wydarzeń w ramach LSR (87,50% założonego dla LSR wskaźnika),
- 5 wydanych publikacji w ramach LSR (83,33% założonego dla LSR wskaźnika).

V. Podsumowanie działalności LGD w 2022 roku, wnioski i rekomendacje

Rok 2022 był kontynuacją wdrażania Strategii przede wszystkim w zakresie prowadzenia naborów wniosków o dofinansowanie. Przeprowadzono następujące nabory: 1/2022 (Publikacje), ogłoszony nabór 2/2022 w styczniu 2023r. (Imprezy i wydarzenia organizowane w ramach LSR). Inne zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania zrealizowane zostały w stopniu bardzo dobrym. Większość zaplanowanych działań realizowana były zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Po przeprowadzeniu szczegółowej analizy zebranych ankiet można wnioskować, że działania aktywizacyjne realizowane są na poziomie bardzo dobrym. Zebrane wyniki pozwalają stwierdzić, które elementy planu komunikacji są realizowane dobrze, a które wymagać będą zwrócenia szczególnej uwagi i usprawnienia.

Ewaluacji okresowej poddane zostały również organy stowarzyszenia i Biuro RLGD „Z Ikrą". W opinii Zarządu Biuro funkcjonuje sprawnie i prawidłowo oraz terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie niniejszego rocznego raportu daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność RLGD „Z Ikrą" poprzez analizę zgromadzanych informacji. Opracowany raport za rok 2022 jest siódmym takim dokumentem opracowanym w bieżącym okresie wdrażania LSR i stanowić będzie część badania ewaluacyjnego dla kolejnych okresów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2023-2027.

W świetle zgromadzonego materiału badawczego można stwierdzić, że działania prowadzone przez RLGD „Z Ikrą" w zakresie realizacji LSR okazały się wartościowe i angażujące dla odbiorców wsparcia (mieszkańców terenu RLGD i uczestników wsparcia). W związku z tym, że elementy ewaluacji, zgodnie z założeniami realizowane są w trakcie realizacji procesu, to na mierzalne, długofalowe efekty należy jeszcze poczekać. Mierzenie obiektywnie efektywności realizacji LSR będzie możliwe po zakończeniu wdrażania LSR.

Przyglądając się zakresowi i liczbie inicjatyw podejmowanych przez mieszkańców i beneficjentów (zawodowa/społeczna) można uznać, że nie ma zagrożenia w realizacji Strategii. Pomimo typowego zagrożenia, że aktywność (bądź jej brak) może być pochodną innych niż badane czynników, to ze względu na znaczenie i wagę, jaką (przynajmniej na poziomie deklaracji) mają dla mieszkańców działania LGD, będzie uprawnionym łączenie tych działań z realizacją LSR. Natomiast jeżeli chodzi o perspektywę na przyszłość zaleca się zachęcenie osób uczestniczących w doradztwie w 2022 roku do aplikowania o środki. Celowym byłoby rozważenie dodatkowych działań wspierających potencjalnych beneficjentów, tak by wykorzystać pomysły i zaangażowanie potencjalnych wnioskujących w ogłaszanych konkursach.

Podsumowując należy uznać, że RLGD „Z Ikrą" w 2022 roku zrealizowała zaplanowane w ramach Strategii wskaźniki produktu i rezultatu w ramach działań aktywizacyjnych, wdrażania LSR oraz realizacji projektów współpracy. W pełni wykorzystano alokację przeznaczoną na nabór dotyczący wydania publikacji, co jest potwierdzone wynikami oceny projektów dokonanymi przez Radę w marcu 2022r.

Budżet przeznaczony na realizację działań aktywizacyjnych w 2022 roku został wydatkowany na wysokim poziomie. Aktywność Rybackiej Lokalnej Grupy Działania „Z Ikrą" w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-promocyjnych, jak również integracji lokalnej społeczności. Pozytywną rolę w motywowaniu lokalnych podmiotów do korzystania ze środków przeznaczonych na realizację LSR odegrała działalność doradcza i informacyjno-promocyjna, jaką RLGD prowadziło wśród lokalnych mieszkańców, instytucji i organizacji. Tego rodzaju działania stanowią dobrą praktykę, wartą kontynuowania. Warto położyć szczególną uwagę na realizację działań polegających na kontakcie osobistym (podczas różnego rodzaju wydarzeń na terenie RLGD) oraz promocji działań prowadzonej za pomocą strony internetowej, profili w mediach społecznościowych oraz wkładki informacyjnej do gazety lokalnej „Do Rzeczy". Ankietowani bardzo wysoko ocenili wiedzę i kompetencje pracowników LGD, co stwarza realną szansę na pełną realizację LSR.